

REGLAMENT DE RÈGIM INTERN

Maig 2019



CLUB HANDBOL RIBES

ÍNDEX

- **TÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS**

- **TÍTOL II. COMPOSICIÓ I ESTRUCTURA**
 - CAPÍTOL I. Òrgans de Govern**
 - CAPÍTOL II. Altres òrgans unipersonals**
 - CAPÍTOL III. Entrenadors**
 - CAPÍTOL IV. Jugadors i Equips**
 - CAPÍTOL V. Mares, pares i delegats**

- **TÍTOL III. RÈGIM DISCIPLINARI**
 - CAPÍTOL I. Disciplina esportiva i social**
 - CAPÍTOL II. Infraccions i sancions**
 - CAPÍTOL III. Procediment disciplinari**

- **DISPOSICIÓ ADICIONAL**
- **DISPOSICIONS FINALS**



TÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS

ARTICLE 1. *Objecte*

Aquest Reglament de Règim Intern té per objecte regular l'organització i funcionament del Club Handbol Ribes (d'ara endavant el "Club"), dins el marc construït per la legislació esportiva vigent i amb subjecció plena al que estableix en el seu ideari i Estatuts. Per això, qualsevol recomanació, norma, sanció o actuació emanada del Club, només té com a finalitat contribuir a l'adequada formació de la personalitat o valors humans de tots i cadascun dels integrants de la mateixa, a través de l'esport que han escollit. Per dur a terme aquest pla, el Club ha creat una estructura organitzativa composta pel Director Esportiu, Coordinadors, Entrenadors i Delegats que, basant-se en l'objecte fonamental anteriorment exposat i recolzant-se en una sèrie de procediments d'actuació, tenen al seu càrrec les següents responsabilitats bàsiques:

- La formació tant tècnica, tàctica, com humana, de tots els components dels equips al seu càrrec.
- La gestió, seguiment i control d'equips i jugadors, en totes les categories i edats.
- La representació del Club davant la Federació Catalana d'Handbol
- Mantenir el prestigi esportiu del Club, en cada categoria i competició en què participi qualsevol equip al seu càrrec.

ARTICLE 2. *Àmbit d'aplicació*

Aquest Reglament és aplicable en els següents àmbits:

Personal:

2.1 Als socis i sòcies, i esportistes inscrits al Club des de la formalització de la seva inscripció fins a la seva baixa.

2.2. A tot el personal tècnic del Club

2.3. A tot els pares / mares, tutors legals, dels jugadors des del moment de la inscripció del fill/a fins la seva baixa en el club, en aquells aspectes que els sigui aplicables.

2.4. Al personal auxiliar del Club.

2.5. A totes aquelles persones o entitats que per qualsevol motiu i temporalment formin part del Club.

Espacial:

2.6. Les instal·lacions esportives municipals on el Club Handbol Ribes realitzi les seves activitats.



2.7. Qualsevol instal·lació esportiva, local, edifici o espai als que es desplacin els components del Club, bé sigui de manera esporàdica o habitual per realitzar les activitats esportives.

Norma general aplicable:

2.8. Amb caràcter general, els membres de la Junta Directiva, el Director Tècnic, Coordinadors, Entrenadors, Delegats i jugadors seran responsables directes de les accions possibles comeses. L'incompliment per part de les persones enumerades anteriorment de qualsevol de les obligacions recollides en el present Reglament i especialment les relatives a:

- A) El respecte i compliment de les normes i reglament de la competició.
- B) La manca de dedicació i esforç necessari per al desenvolupament de l'activitat esportiva.
- C) El respecte de la imatge personal i del Club.

Faculta el Club per imposar a la persona directament responsable, les pertinents sancions, podent fins i tot, i en casos de reiteració o extrema gravetat, expulsar-lo del Club.

TÍTOL II. COMPOSICIÓ I ESTRUCTURA

CAPÍTOL I. ÒRGANS DE GOVERN

ARTICLE 3. Estructura

3.1. El Club, de conformitat amb el que estableixen els estatuts, comptarà amb els següents Òrgans de Govern:

A) Col·legiats: Assemblea General i Junta directiva

B) Unipersonals: President, Vicepresident, Tresorer, Secretari i Vocals.

3.2. El que disposa l'apartat anterior s'entén sense perjudici de l'existència i funcions d'altres òrgans del Club com a Director Esportiu, Secretari Tècnic i Coordinador, en l'àmbit de les seves competències.

3.3 En el si de la Junta Directiva es podrà constituir un Comitè de Disciplina, a qui correspondrà, per delegació d'aquella, la resolució dels expedients invocats per la comissió d'infraccions lleus.

Aquest Comitè estarà compost pel president del Club o persona en qui delegui, el Director Esportiu i un membre de la Junta Directiva.



ARTICLE 4. Principis d'actuació

4.1. Els òrgans de govern vetllaran perquè les activitats del Club es desenvolupin d'acord amb el projecte d'aquest, per tal de fer possible l'efectiva realització dels fins previstos.

4.2. Els òrgans de govern del Club garantiran, en l'àmbit de la seva competència, l'exercici dels drets reconeguts als jugadors, entrenadors, delegats així com a pares i mares, i han de vetllar pel compliment dels deures corresponents. Així mateix, afavoriran la participació efectiva de tots els membres del Club a la vida d'aquest, en la seva gestió i en la seva avaluació.

CAPÍTOL II. ALTRES ÒRGANS UNIPERSONALS

ARTICLE 5. Del Director Esportiu, Secretari Tècnic i Coordinadors

Són funcions pròpies del Director Esportiu, Secretari Tècnic i Coordinadors:

5.1. Ser elegit, o destituït, per acord de la Junta Directiva del Club i nomenat o cessat pel President.

5.2. Dirigir, coordinar i controlar totes les activitats de caràcter disciplinari d'acord amb les disposicions vigents, sense perjudici de les competències de la Junta Directiva.

5.3. Tenir com a objecte fonamental la gestió, seguiment i control d'equips i jugadors, en totes les categories i edats, vigilat l'adequat compliment de la formació integral de tots i cadascun dels jugadors del Club.

5.4. Poder exercir, simultàniament, qualsevol altra activitat relacionada amb el Club.

5.5. A principi de cada temporada treballar juntament amb els seus col·laboradors, els objectius esportius i comunicar-ho a la resta de components del quadre tècnic i directiu.

5.6. Executar els acords de la Junta Directiva en l'àmbit de la seva competència.

5.7. Estar sempre en disposició de resoldre qualsevol dubte, comentari, petició o reclamació dels entrenadors.

5.8. Tenir la facultat de poder passar als jugadors d'un equip a un altre, per motius tècnic-esportius, fins i tot d'una categoria a una altra sempre que no s'incompleixin els Reglaments de la Federació Catalana d'Handbol.

5.9. Tenir la facultat de proposar a la Junta Directiva el cessament de qualsevol entrenador al seu càrrec que no compleixi amb les seves responsabilitats, segons el que indica el present Reglament.



5.10. Tenir l'obligació de guardar les mateixes formes, respecte i maneres exigides a qualsevol altre component del Club en qualsevol situació.

CAPÍTOL III. ENTRENADORS

ARTICLE 6. *Caràcter*

6.1. Els entrenadors són aquells membres del Club que exerceixen la funció docent en l'àmbit esportiu, i l'exercici s'orientarà a la realització dels fins educatius i esportius establerts en l'ideari del Club.

6.2. Per la seva proximitat al jugador, constitueixen el nucli principal de la seva formació i gaudeixen de l'absoluta confiança tant del Director Esportiu i Coordinadors, com de la Junta Directiva.

6.3. La designació dels coordinadors i entrenadors és competència del director esportiu.

ARTICLE 7. *Drets dels entrenadors*

7.1. A exercir les seves funcions dins del respecte per al caràcter propi del Club, en els equips de treball que se li destini.

7.2. A ser informats per qui correspongui dels assumptes que afecten al Club en general i a ells en particular.

7.3. A ser tractats amb correcció i respecte per la resta d'integrants del Club.

7.4. A utilitzar els mitjans materials i instal·lacions del Club per complir els fins del mateix i d'acord amb les normes que regulen el seu ús.

7.5. A presentar peticions, suggeriments i queixes d'ordre esportiu, davant els estaments pertinents del Club.

ARTICLE 8. *Deures dels entrenadors*

8.1. Elaborar la planificació anual de les activitats al seu càrrec, desenvolupar-la i complir amb la programació establerta pel Club.

8.2. Participar, excepte causa justificada, en totes les activitats programades, així com en aquelles a les que sigui degudament convocat.

8.3. Mantenir en l'aspecte personal i en el tècnic-esportiu una conducta digna i respectuosa amb el Caràcter Propi del Club en el desenvolupament de la seva funció, així com en la seva relació amb els diferents estaments i membres del Club, especialment amb els esportistes.



- 8.4. Exercir amb competència, exactitud i puntualitat les tasques i activitats corresponents (el primer en arribar i l'últim en marxar).
- 8.5. Atendre les consultes dels esportistes, estimular el seu esforç i afavorir la convivència i el desenvolupament de tots els valors assenyalats en el Caràcter Propi del Club.
- 8.6. Atendre les consultes dels pares dels esportistes en ordre a compartir la tasca educadora en l'àmbit de la seva competència.
- 8.7. Aplicar el règim disciplinari del Club, en el nivell de la seva competència.
- 8.8. Mantenir l'espai esportiu net i ordenat durant la seva presència en el mateix. Velar per a que els jugadors no embrutin les instal·lacions de manera intencionada o d'altres actes incívics.
- 8.9. Responsabilitzar-se del material i els elements necessaris per al desenvolupament d'entrenaments i partits (pilotes, cons, petos, etc.)
- 8.10. Respectar i complir els acords presos per la Junta Directiva.
- 8.11. Portar sempre l'equipament esportiu adequat a l'activitat de què es tracti, complint en tot moment les especificacions que per al mateix es detallin.
- 8.12. Redactar, quan sigui requerit/da, les cròniques de cada partit o activitat duta a terme durant la temporada, exigida pel Director Tècnic, així com facilitar-la al membre del Club que es determinés.
- 8.13. Les **sancions federatives per conductes antiesportives**, multes, imposades als entrenadors aniran a càrrec d'aquests com a responsables dels mateixos, i la seva liquidació serà imprescindible per a poder participar de nou en les activitats del club.

CAPÍTOL IV. JUGADORS I EQUIPS

ARTICLE 9. Drets

- 9.1. El jugador té dret a rebre una formació que asseguri el ple desenvolupament de la personalitat.
- 9.2. Tots els esportistes tenen dret a les mateixes oportunitats d'accés als diferents nivells esportius. No hi haurà més limitacions que les derivades del seu aprofitament o de les seves aptituds per a l'esport. Per assegurar aquest dret, el Club Handbol Ribes es compromet a facilitar:
- a) Un entrenador per equip
 - b) Instal·lacions esportives adequades
 - c) Equipament esportiu
 - d) Un horari d'entrenament



- e) La participació de tots els equips en Competicions Oficials
- f) L'ensenyament de la disciplina esportiva escollida
- g) La deguda educació esportiva que contribueixi a completar la formació integral de l'esportista.

9.3. Tots els jugadors tenen dret que es respecti la seva integritat física, moral i la seva dignitat personal, no podent ser objecte de maltractaments físics i/o morals.

9.4. Els esportistes tenen dret a participar en el funcionament del Club, a través de la designació de capitans de cada un dels equips.

9.5. *El Capità d'Equip. Designacions:*

Cada equip, a proposta del seu entrenador, designarà un capità per a cada temporada.

En determinades situacions es podrà treure la capitania al jugador que l'exerceixi, si no compleix les seves funcions adequadament. Decisió que anirà presa per part de l'entrenador del conjunt en coneixement i d'acord amb la direcció esportiva de l'entitat.

Funcions:

- a) El capità és l'enllaç entre l'entrenador i els jugadors i, per tant, el portaveu d'aquests.
- b) En determinades circumstàncies, i per causes de força major, haurà de realitzar funcions assignades a l'entrenador (dirigir l'escalfament, part de l'entrenament, canvis en els partits, etc...)
- c) Ha de preocupar-se de mantenir puntualment informats a tots els seus companys sobre horaris de partits, convocatòries, desplaçaments, etc.
- d) Ha de donar exemple de comportament, dedicació, esforç i motivació, tant en els entrenaments com en els partits, així com en qualsevol circumstància i lloc en què es trobi l'equip.

ARTICLE 10. *Deures*

10.1. Respectar l'ideari del Club

10.2. Respectar les decisions adoptades pels estaments pertinents del Club.

10.3. Assistir als entrenaments prèviament establerts, esforçant-se i obligant-se a aprendre i millorar en tots els aspectes.

10.4. Els jugadors hauran d'estar completament equipats i preparats per començar l'entrenament amb rigorosa puntualitat.

10.5. Assistir a tots els partits als que siguin convocats i amb l'antelació determinada per l'entrenador, amb l'equipament esportiu del Club. Sent



l'equipament esportiu el principal element identificador, els jugadors estan obligats a portar-lo, complint les especificacions que per al mateix es detallen.

10.6. Justificar les absències als entrenaments i partits en aquells casos en què no pugui anar, havent de comunicar al seu entrenador amb la deguda antelació (un mínim de vint hores a la celebració de l'entrenament o partit), llevat de causes de força major.

Es consideren motius justificats:

- Malaltia
- Motius familiars
- Motius docents
- Aquells altres que s'estableixin.

De tota manera l'entrenador valorarà l'esforç complementari del jugador en l'assistència a tots els entrenaments, pot ser determinant per convocatòries i titularitat en els partits.

No es consideren motius justificats:

- Els no inclosos en els anteriors
- Pràctiques en altres activitats
- La reiteració en les faltes

10.7. Arribar puntualment a l'hora indicada tant als entrenaments com als partits als que siguin convocats. Signar diàriament el registre de jornada laboral, així com complir la resta d'obligacions establertes a la normativa laboral.

10.8. Tenir cura del material esportiu del Club i les seves instal·lacions fent un ús adequat i correcte dels mateixos. El jugador es farà responsable de les pèrdues de l'equipament i/o trencaments per mal ús del mateix havent de reposar la mateixa amb la major celeritat possible.

10.9. Si s'escau, tornar en perfectes condicions l'equipament que li sigui facilitat pel Club a la finalització de cada temporada.

10.10. Comportar-se amb correcció i respecte durant els entrenaments, partits, amb altres jugadors, companys, àrbitres, entrenadors i qualsevol altra persona relacionada. (El jugador ha de mantenir una actitud respectuosa a la grada davant el seu propi equip, el rival i, especialment, els àrbitres. Cal recordar que poden ser sancionats també per la seva actitud a la grada).

10.11. Aquest correcte comportament i respecte és exigible en tot moment que tingui una vinculació amb l'activitat programada per part del Club i de la qual el hi forma part, de manera directa o indirecta. És a dir, el correcte comportament, respecte i compliment d'aquest reglament també serà aplicable en el decurs dels desplaçaments, estades en camp propi i contrari, etc. Fins i tot, serà motiu



d'estudi i possible sanció la realització d'actes incorrectes o punibles fora de l'activitat programada pel CH Ribes, però realitzades amb la seva equipació

10.12. El compromís amb el club un cop es signa la fitxa federativa és per a tota la temporada, doncs l'entitat ha de pagar la fitxa de jugador, arbitratges, entrenadors, etc. Per tant, s'haurà d'abonar els costos generats en cas de causar baixa abans de la finalització de la mateixa temporada. De no fer-ho així, no es donarà la baixa federativa i es comunicarà a la Federació Catalana d'Handbol el deute pendent, no podent fixar per cap altre club fins a liquidar el deute.

10.13. En cas de devolució de rebuts, s'haurà d'abonar les despeses addicionals bancàries i de gestió que causa la devolució.

10.14. No es podrà inscriure cap jugador que tingui rebuts pendents de pagar. Tampoc podran participar en entrenaments i partits aquells jugadors que tinguin rebuts pendents més enllà de 30 dies de la data de pagament.

10.15. Les **sancions federatives per conductes antiesportives**, multes, imposades a jugadors aniran a càrrec d'aquests, o dels seus pares o tutors, com a responsables dels mateixos, i la seva liquidació serà imprescindible per a poder participar de nou en les activitats del club.

10.16. Accidents esportius: Els jugadors són coneixedors que l'assistència mèdica, com a conseqüència d'accidents derivats de la pràctica esportiva, no està coberta per la Seguretat Social. Per això el Club té contractada, a través de la Federació Catalana d'Handbol, una assegurança d'accidents esportius que cobreix l'assistència mèdica, però que té uns protocols molt estrictes.

El Club facilita a l'inici de cada temporada als jugadors els protocols d'accidents de la Federació Catalana d'Handbol (equips federats) i del Consell Esportiu (equips de Consell).

Els jugadors han de ser conscients que en cas d'accident tenen l'obligació de trucar als números de telèfon que consten als esmentats protocols (excepte en els casos de risc vital), perquè li indiquin a quina institució mèdica ha d'anar.

El Club no assumirà els costos que es puguin generar per les mútues d'accidents esportius per no haver seguit el jugador els esmentats protocols.

CAPÍTOL V. PARES I MARES DELS JUGADORS MENORS D'EDAT. DELEGATS

ARTICLE 11. *Dels pares i mares*

En els supòsits de jugadors menors d'edat, els pares i mares tenen els següents drets i obligacions.

Aquestes obligacions correspondran als jugadors en arribar a la majoria d'edat.

11.1. La inscripció d'un jugador al Club suposa el coneixement i l'acceptació per part dels pares de l'ideari, el present Reglament i altra normativa del club, així com procurar que els seus fills les respectin.

11.2. Els pares tenen dret a ser informats de la marxa esportiva i del comportament dels seus fills.



11.3. Els drets i obligacions dels pares recollits en el present Reglament, s'entendran referits, en el cas d'absència d'aquests, al tutor o representant legal de l'alumne o jugador.

11.4. Al principi de cada temporada, facilitaran les dades identificatives, administratives i autoritzacions pertinents que el Club els demani, i formalitzaran l'afiliació a la Federació Catalana d'Handbol.

11.5. Es responsabilitzaran de que la documentació demanada pel Club sigui vigent i de lliurar-la en els terminis estipulats.

11.6 Es comprometen a efectuar els pagaments acordats i requerits pel Club en la forma i terminis establerts. Sent en l'actualitat la quota esportiva i la quota de soci. La devolució de qualsevol d'aquests pagaments suposen la retirada de la fitxa, per part de la Junta Directiva, fins al seu pagament (Llevat de casos prèviament acordats).

11.7 S'hauran de reunir al principi de cada temporada i entre ells elegiran un delegat de l'equip en què participi el seu fill / a, que assistirà a les reunions a les que sigui convocat, com a vincle entre els pares i la Junta Directiva. Com a funció afegida, el delegat col·laborarà amb l'entrenador de l'equip en els partits.

11.8 **Desplaçaments.** La pràctica esportiva habitual comporta desplaçaments periòdics a altres poblacions. Aquests desplaçaments poden fer-se en vehicles particulars o en autocar. En conseqüència, els pares autoritzen, sota la seva exclusiva responsabilitat, a que els seus fills menors d'edat facin el desplaçament al partit que correspongui, sense acompanyament del seu pare, mare o tutor/a, exonerant el conductor del vehicle, entrenador, delegat i al Club Handbol Ribes, de qualsevol responsabilitat per aquest fet. Els pares reconeixen que els tercers que el puguin portar no es fan responsables de la cura del seu fill/a menor d'edat.

ARTICLE 12. Delegats

12.1. Al començament de cada temporada esportiva, obligatòriament es triarà un pare / mare delegat d'entre tots els pares / mares de jugadors de l'equip, que comptarà amb fitxa federativa.

12.2. Correspon als delegats exercir les següents funcions:

a) Aconseguir l'adequat clima de col·laboració entre els pares i l'entrenador de l'equip.

b) Interlocutor dels pares al club, i del club als pares

c) Exercitarà les funcions que li atorga el Reglament de la Federació Catalana d'Handbol.

d) Col·laborarà amb l'entrenador en la bona marxa de l'equip, tenint cura de l'estat del material del Club i les seves instal·lacions.

e) Portar les fitxes a l'àrbitre i recollir-les.



f) Supervisió de l'acta del partit. Comprovar si hi ha incidències que suposin sanció al club: retard inici partit (fer constar el culpable), incidents a la pista, públic o pavelló. Fer constar a l'acta els accidents esportius, encara que siguin lleus.

g) Transmetrà als Coordinadors els suggeriments, queixes i observacions de tota mena que els pares vulguin fer arribar al director esportiu perquè aquest adopti, si s'escau, les mesures oportunes.

h) Actuarà com Delegat de Camp, si és necessari, quan l'equip jugui com a local.

i) Tenir sempre el protocol mèdic de la mútua d'accidents esportius i el "parte" d'accidents amb el segell del club.

j) Responsabilitzar-se de la farmaciola i sol·licitar al club la seva reposició.

TÍTOL III. RÈGIM DISCIPLINARI.

CAPÍTOL I. DISCIPLINA ESPORTIVA I SOCIAL

ARTICLE 13. Responsabilitat disciplinària

Independentment de la responsabilitat civil o penal en què es pugui incórrer, el règim disciplinari confereix als òrgans competents la possibilitat de conèixer, enjudiciar i si s'escau sancionar les persones sotmeses a la disciplina esportiva o associativa de l'entitat, és a dir, tant els socis i les sòcies afiliats/des, com també els esportistes, el personal tècnic i els directius. Tots ells estan lligats/des a la responsabilitat disciplinària que es preveu en aquest títol.

ARTICLE 14. Potestat disciplinària

L'exercici de la potestat disciplinària correspon:

- Als/les àrbitres, pel que fa a la jurisdicció esportiva en l'àmbit disciplinari i competitiu, durant el desenvolupament d'un partit o competició. Les seves decisions són inapel·lables.
- A la Junta directiva de l'entitat, o al Comité de Disciplina en qui delegui, si s'escau, pel que fa a la jurisdicció esportiva en l'àmbit disciplinari, com també, respecte de les normes de conducta associativa.
- A la Junta electoral del Club, en relació amb els procediments electorals.

ARTICLE 15. Exercici de la potestat jurisdiccional

- a) L'exercici de la potestat jurisdiccional pel que fa a la instrucció i resolució dels expedients disciplinaris, correspon a la Junta directiva de l'entitat, de conformitat amb els principis legals



establerts en el Decret legislatiu 1/2000, de 31 de juliol, pel qual s'aprova el Text únic de la Llei de l'esport.

- b) La Junta directiva pot delegar la instrucció i resolució dels expedients disciplinaris per infraccions lleus al Comitè de Disciplina.

El Comitè de Disciplina serà l'encarregat d'establir les sancions per les infraccions lleus, donant compte a la Junta Directiva.

CAPÍTOL II. INFRACCIONS I SANCIONS

ARTICLE 16. *Tipus d'infraccions*

- **Infraccions de les regles del joc.**

Són infraccions de les regles del joc les accions o les omissions que durant el transcurs d'un partit o d'una competició de caràcter intern associatiu vulnerin les normes reglamentàries reguladores de la pràctica de l'esport.

- **Infraccions de la conducta esportiva.**

Són infraccions de la conducta esportiva les accions o omissions contràries al que disposen les normes generals de disciplina i convivència esportiva, siguin o no comeses durant el transcurs d'un partit o d'una competició de tipus federatiu o de caràcter intern associatiu.

- **Infraccions de la conducta associativa.**

Són infraccions de les normes de conducta associativa les accions o omissions que comportin l'incompliment de les prescripcions estatutàries o reglamentàries de l'entitat.

ARTICLE 17. *Graduació de les infraccions*

Tot incompliment de les normes establertes en aquest Reglament es considerarà una infracció, que es graduarà com a lleu, greu o molt greu, segons les disposicions d'aquest capítol.

ARTICLE 18. *Infraccions lleus*

Es consideraran infraccions Lleus:

- a) Les faltes injustificades de puntualitat



- b) Les faltes injustificades d'assistència a entrenaments i partits
- c) La no comunicació al seu entrenador de qualsevol anomalia o falta d'assistència a entrenaments i partits amb la suficient antelació quan allò sigui possible
- d) L'actitud passiva en entrenaments i partits
- e) La manca de respecte o consideració als seus companys o entrenador que es portin a terme en entrenaments, partits i desplaçaments o amb altres jugadors, membres del club o junta directiva, socis, àrbitres, públic, etc.
- f) Els actes d'indisciplina
- g) Utilitzar deliberadament les instal·lacions i recintes de tal manera que impliqui falta d'higiene i perjudici pels altres usuaris/es i la manca d'adopció de les degudes normes d'higiene i seguretat.
- h) La reiterada negativa del jugador/a, entrenador/a o delegat/da a vestir-se adequadament per a l'activitat que hagi de realitzar.
- i) L'ús reiterat de vocabulari groller i malsonant a les instal·lacions esportives o amb integrants del club o altres participants.
- j) L'incompliment o desobediència a les normes estatutàries o de les contingudes en aquest Reglament sempre que les esmentades transgressions no revesteixin transcendència o no comportin perjudicis al Club, als seus empleats/des, socis/es, o usuaris/es.
- k) La inadequada utilització dels serveis i instal·lacions, sempre que tingui la suficient importància per considerar-la falta i no comporti danys.
- l) Obstruir i entorpir l'actuació de qui presideix les reunions o assemblees, o comportar-se de manera intemperada i desconsiderada en les intervencions dins les esmentades reunions.
- m) Les faltes d'assistència no justificada a les reunions a les quals hagi d'assistir per raó del càrrec que ocupi, o no realitzar, sense motivació suficient, aquelles actuacions que li corresponguin o li haguessin estar encomanades per raó d'aquell càrrec.
- n) L'omissió de notificar al club el canvi de domicili o correu electrònic a efectes de notificacions.
- o) Els actes enumerats a l'article següent quan no tinguin la suficient transcendència com per ser classificats com a greus.

ARTICLE 19. *Infraccions greus*

Es consideraran infraccions greus:

- a) Les faltes injustificades reiterades d'assistència a entrenaments i partits
- b) La reiterada i contínua falta de respecte amb companys o entrenador, així com qualsevol comportament incorrecte i mancat de respecte de caràcter greu que es portin a terme en entrenaments, partits i desplaçaments o amb altres jugadors, àrbitres, etc.
- c) Els actes injustificats que alterin greument el normal desenvolupament de les activitats del Club o dels partits i competicions.
- d) La tercera falta lleu comesa després d'haver estat sancionat per dues faltes lleus en el període d'un any.
- e) L'incompliment de la sanció imposada per haver comès una falta lleu.



- f) L'incompliment o desobediència de les normes contingudes en aquest Reglament, quan les esmentades normes revesteixin transcendència o causin un perjudici al Club, als seus jugadors, empleats/des, o socis/es.
- g) L'incompliment dels acords vàlidament adoptats pels òrgans del Club, o no prestar la col·laboració o informació sol·licitada pel Club, sense causa justificada.
- h) Entorpir deliberadament amb accions o omissions l'activitat del Club.
- i) L'abandonament, la desídia o el desinterès habitual en el compliment de les obligacions inherents al càrrec per al qual el/la membre de la junta directiva o soci/a hagués estat elegit pels seus companys.
- j) No respectar els horaris i condicions fixats per la Direcció del club per a la utilització de les instal·lacions.
- k) La participació del/de la jugador/a o soci/a en actes de vandalisme, dintre del recinte de les instal·lacions que utilitzi el Club amb el resultat de danys a aquestes instal·lacions.
- l) La falsificació en la documentació o informació aportada al Club o l'ocultació d'informació que hagi d'ésser comunicada al Club d'acord amb els Estatuts de l'entitat.
- m) El deslluïment de béns propietat dels membres del club.
- n) La sostracció de qualsevol mena de béns, sempre que l'acte no s'hagués efectuat amb violència.
- o) Els mateixos fets esmentats a l'article següent, si no tinguessin la suficient transcendència per ser qualificats com a molt greus.

ARTICLE 20. *Infraccions molt greus*

Es consideraran infraccions molt greus:

- a) Els actes d'indisciplina, injúria o ofensa greu als membres del Club i altres actes que deteriorin la imatge del Club
- b) L'agressió física greu a membres del Club o d'altres clubs, així com als àrbitres, espectadors, etc.
- c) La comissió de la tercera falta greu després d'haver estat sancionat per dues faltes greus en el període d'un any.
- d) L'incompliment de la sanció imposada per la comissió d'una falta greu.
- e) L'incompliment o la desobediència de les normes estatutàries o reglamentàries dictades o d'unes altres que en un futur les puguin substituir, sempre que les transgressions esmentades comportin perjudicis per a tercers, per al mateix club, per als seus empleats o per als seus representants. Si el perjudici causat s'hagués produït voluntàriament, s'aplicaria la sanció corresponent en el seu grau màxim.
- f) La sostracció de qualsevol mena de béns de valor considerable, si l'acte hagués estat efectuat amb violència a les coses o a les persones. En el cas d'haver-hi violència, la sanció s'haurà d'aplicar en el seu grau màxim.
- g) La comissió de perjudicis a béns del Club o dels/de les jugadors/es o membres del club d'un import important o considerable. Si el perjudici s'hagués produït voluntàriament, s'aplicarà la sanció corresponent en el seu grau màxim.



- h) La presència en les instal·lacions que utilitza el club en estat d'embriaguesa o sota els efectes de substàncies tòxiques, estupefaents o psicotròpiques, així com el seu consum o la tinença.
- i) La comissió de qualsevol acte susceptible de causar danys físics a les persones.
- j) La comissió d'actes per aquells/es socis/es que tinguin càrrecs dirigits que, amb independència de la seva qualificació en altres instàncies, comportin abús de poder o lucre il·lícit.
- k) La comissió d'accions que ataquin de manera transcendent la dignitat, la moralitat o l'ètica social.
- l) L'exposició notòria i pública, ja sigui verbal o escrita, de falsedats sobre temes relatius al club que originin desprestigi o demèrit d'aquest, dels/ de les socis/es, o dels/de les acompanyants.
- m) Que s'hagi dictat contra un/a membre del club sentència condemnatòria ferma en causa de delictes, dimanant de fets contra les persones o els béns, pels jutjats o tribunals ordinaris.
- n) La manca de pagament de qualsevol de les quotes establertes pel Club per un temps no inferior a tres mesos, sempre que s'hagi produït de manera fefaent el requeriment de pagament d'acord amb el procediment establert als Estatuts del club.
- o) La comissió de qualsevol acte tipificat com a delictes, segons el que disposa el codi penal i les normatives amb què es complementi.

ARTICLE 21. Tipus de sancions

Per raó de les infraccions tipificades a aquest Reglament, es poden imposar les sancions següents:

- a) L'avís.
- b) L'amonestació privada o pública.
- c) La suspensió o la inhabilitació temporal.
- d) La privació definitiva o temporal dels drets de jugador/a, d'associat o associada.
- e) La privació de la llicència federativa.
- f) La inhabilitació a perpetuïtat.
- g) La multa.
- h) La prohibició d'accedir a les instal·lacions esportives.

ARTICLE 22. Sancions per infraccions lleus

Corresponen a les infraccions lleus les següents sancions:

- a) L'avís.
- b) L'amonestació privada.
- c) La privació dels drets de jugador/a, d'associat o associada per un període màxim d'un mes.
- d) La prohibició d'accedir a les instal·lacions esportives per un període màxim d'un mes.



ARTICLE 23. Sancions per infraccions greus

Correspon a les infraccions greus les següents sancions:

- a) L'amonestació pública, limitada a l'àmbit social del club.
- b) La pèrdua del càrrec que ocupi dins els òrgans del club o d'aquells que tingui per la seva condició de soci o sòcia.
- c) La privació dels drets de jugador/a, d'associat o associada per un període d'un mes fins a un màxim de sis mesos.
- d) La prohibició d'accedir a les instal·lacions esportives per un període d'un mes fins a un màxim de sis mesos.
- e) La multa de fins a 600€, com a sanció complementària i simultània amb qualsevol altra sanció, en el supòsit dels infractors que percebin retribució econòmica per llur tasca, d'acord amb el que disposa el Decret legislatiu 1/2000, de 31 de juliol, pel qual s'aprova el Text únic de la Llei de l'esport.

ARTICLE 24. Sancions per infraccions molt greus

Corresponen a les infraccions molt greus les següents sancions:

- a) La inhabilitació a perpetuïtat.
- b) La pèrdua definitiva de la condició de jugador/a, soci o sòcia.
- c) La suspensió de la condició de jugador/a, soci o sòcia per un període de sis mesos a dos anys.
- d) La prohibició d'accedir al recinte esportiu per un període de sis mesos a dos anys.
- e) La multa de fins a 1.200€, com a sanció complementària i simultània amb qualsevol altra sanció, en el supòsit dels infractors que percebin retribució econòmica per llur tasca, d'acord amb el que disposa el Decret legislatiu 1/2000, de 31 de juliol, pel qual s'aprova el Text únic de la Llei de l'esport.

ARTICLE 25. Extinció de la responsabilitat

La responsabilitat disciplinària s'extingeix:

- a) Pel compliment de la sanció.
- b) Per la prescripció de les infraccions o de les sancions.
- c) Per la mort de la persona inculpada.
- d) Per l'aixecament de la sanció.
- e) Per la pèrdua de la condició d'esportista o de membre del club. En aquest últim cas, si la pèrdua de la condició és voluntària, aquest supòsit d'extinció de la responsabilitat disciplinària té efectes merament suspensius si qui està subjecte a procediment disciplinari en tràmit o ha



estat sancionat recupera dins un termini de tres anys, la condició d'esportista o membre del club. En aquest cas, el temps de suspensió de la responsabilitat disciplinària no es computa als efectes de la prescripció de les infraccions ni de les sancions.

ARTICLE 26. Prescripció de les infraccions i de les sancions

26.1. Prescripció de les infraccions

Les infraccions lleus prescriuen als sis mesos, les greus a l'any i les molt greus, als dos anys d'haver estat comeses.

26.2. Terminis de prescripció de les infraccions

El termini de prescripció de les infraccions comença a comptar el dia en que s'han comès, s'interromp en el moment en que s'acorda iniciar el procediment i torna a comptar si l'expedient roman paralitzat per causa no imputable a l'infractor o infractora durant més de dos mesos o si l'expedient acaba sense que l'infractor o infractora hagi estat sancionat/da.

26.3. Prescripció de les sancions

Les sancions prescriuen:

- a) als sis mesos, si han estat imposades per infracció lleu
- b) a l'any, si ho han estat per infracció greu
- c) als dos anys, si ho han estat per infracció molt greu

26.4. Terminis de prescripció de les sancions

El termini de prescripció de la sanció comença a comptar des de l'endemà del dia en que adquireix fermesa la resolució per la qual s'ha imposat o el dia en què se n'ha violat el compliment, si la sanció havia començat a complir-se.

ARTICLE 27. Mesures cautelars

27.1. En qualsevol moment del procediment l'òrgan competent per a iniciar l'expedient pot adoptar, mitjançant acord motivat, que s'ha de notificar als interessats, les mesures cautelars de caràcter provisional que assegurin l'eficàcia de la resolució final que hi pugui recaure.

27.2. Les mesures a què fa referència l'apartat 1, que no tenen caràcter de sanció, poden consistir en:

- a) La privació temporal dels drets de jugador/a, d'associat o associada
- b) La prohibició temporal d'accedir a les instal·lacions esportives.



ARTICLE 28. Disposicions generals sobre les sancions

- a) Les sancions anteriors són independents de les que puguin imposar-se en altres jurisdiccions que entenguin de la mateixa falta comesa pels membres del club (jugador/a, soci/a, treballador/a,..).
- b) Si un sol acte fos constitutiu de dues infraccions diferents, s'haurà d'imposar la sanció que correspongui a la sanció amb major gravetat.
- c) En cas de cometre dos o més actes constitutius d'infracció, s'hauran de sumar les sancions que corresponguin a cadascuna.
- d) En el cas de cometre una infracció com a conseqüència d'altra més greu, només s'haurà d'imposar la sanció corresponent a aquesta última, però en el grau màxim.
- e) La gravetat de la infracció determinarà la sanció a imposar, la qual es graduarà atenent la qualificació de la infracció i les circumstàncies atenuants o agreujants que puguin modificar la responsabilitat de l'inculpat, les quals en seran estimades discrecionalment per la Junta directiva o Comitè de Disciplina.
- f) Quant la infracció comesa tingui repercussió econòmica, es podrà aplicar com a sanció complementària la multa determinada als articles 23.e) i 24.e) i se'n calcularà l'import sobre la quantitat indegudament percebuda, respectant el límit establert a la legislació esportiva per a aquest tipus de falta.
- g) En el cas de reiteració o reincidència de tres o més infraccions molt greus, s'aplicarà la sanció d'expulsió definitiva. No es computaran les faltes sancionades de les quals a l'expedient personal del soci hagi caducat la data.
- h) La sanció s'ha de considerar ferma tot i que el membre del club sancionat en presenti recurs davant qualsevol institució diferent de l'entitat, ja sigui federativa, administrativa o judicial, llevat que després d'haver interposat el recurs, l'òrgan encarregat de resoldre'l acordi, a instància de part, la suspensió de l'execució de la sanció imposada, si hi concorren qualsevol dels requisits següents:

- Causa de nul·litat de ple dret de la sanció imposada.
- Si la no suspensió pot comportar danys o perjudicis de reparació impossible o difícil
- Si hi ha aparença de bon dret en favor de la persona que presenta el recurs.
- Si la no suspensió pot provocar la impossibilitat d'aplicar la resolució del recurs.

CAPÍTOL III. PROCEDIMENT DISCIPLINARI

ARTICLE 29. Regulació del procediment sancionador

Tot procediment disciplinari s'ajustarà a la norma legal establerta de manera que regulin i respectin el tràmit d'audiència dels interessats, que respectin el dret del presumpte infractor o infractora de conèixer, abans que caduqui el



tràmit d'audiència, l'acusació que s'ha formulat en contra, i que respectin el dret dels interessats en l'expedient a formular les al·legacions que creguin pertinents, a recusar l'instructor o instructora i el secretari o secretària de l'expedient per causa legítima, i a proposar les proves que tendeixin a la demostració de les al·legacions i que guardin relació amb el que és objecte d'enjudiciament.

El procediment sancionador s'ha d'iniciar d'ofici tan aviat com la Junta directiva tingui coneixement de la comissió de la falta que sigui motiu de sanció, o com a conseqüència d'una denúncia o notificació identificada i raonada de part contra persones concretes. Es pot acordar, amb caire previ, per decidir l'obertura d'expedient o l'arxiu, la instrucció d'una informació reservada.

ARTICLE 30. *Procediments disciplinaris ordinari i abreujat*

22.1 Únicament es poden imposar sancions disciplinàries per faltes molt greus i greus en virtut del procediment disciplinari previst a la Secció Primera d'aquest capítol.

22.2 La sanció per faltes lleus es pot imposar d'acord amb el procediment que es regula a la Secció Segona d'aquest capítol.

SECCIÓ PRIMERA. PROCEDIMENT DISCIPLINARI ORDINARI

ARTICLE 31. *Inici del procediment*

La providència en que s'acordi l'inici del procediment ha de contenir el nomenament d'un instructor o instructora, el qual s'ha d'encarregar de la tramitació de l'expedient, i del secretari o secretària que ha d'assistir l'instructor o instructora en la tramitació, a més d'una succinta relació dels fets que motiven l'inici de l'expedient, la possible qualificació, la identificació de la persona o les persones presumptament responsables i les sancions que hi podrien correspondre, sens perjudici del que resulti de la instrucció de l'expedient.

A l'instructor o instructora i al secretari o secretària, els són aplicables les causes d'abstenció i recusació, previstes en la legislació adient. Els interessats poden exercir el dret de recusació en el termini de tres dies hàbils comptats des de l'endemà de la notificació de la providència d'inici de l'expedient i al mateix òrgan que l'hagi dictat, el qual ha de resoldre sobre la recusació en el termini dels tres dies hàbils següents.

ARTICLE 32. *Proposició i pràctica de les proves*

En la providència que acordi l'inici del procediment, s'ha de concedir als interessats el termini de sis dies hàbils, a comptar de l'endemà de la notificació, perquè puguin proposar per escrit la pràctica de totes les diligències de prova



que puguin conduir a l'aclariment dels fets i a l'enjudiciament adequat.

Un cop transcorregut el termini dels sis dies, l'instructor o instructora, mitjançant la resolució oportuna, ordena la pràctica de les proves que, proposades o no pels interessats, siguin rellevants per al procediment i la resolució. Per aquest motiu, en la mateixa resolució, l'instructor o instructora obre a prova l'expedient per un termini no superior a vint dies hàbils ni inferior a cinc, i comunica als interessats, a qui els ha d'ésser notificada la resolució, el lloc, el moment i la forma de practicar cada prova.

Contra la resolució de l'instructor o instructora, que denegui la pràctica d'una prova proposada pels interessats, aquests poden reclamar a la Junta directiva en el termini de tres dies hàbils, a comptar de l'endemà de la notificació de la resolució. La Junta directiva, dins els cinc dies hàbils següents, resol sobre l'admissió o el rebuig de la prova proposada i, en el cas que l'admeti, resol el que procedeixi per a la pràctica corresponent.

ARTICLE 33. *Plec de càrrecs i sobreseïment*

Un cop transcorregut el termini fixat per a la pràctica de les proves, l'instructor o instructora, en el termini de deu dies hàbils comptats des de l'endemà del dia en que acaba el termini de pràctica de les proves, proposa el sobreseïment i l'arxivament de l'expedient, si considera que no hi ha motius per a formular cap plec de càrrecs o, en cas contrari, formula un plec de càrrecs, en el qual s'han de reflectir els fets imputats, les circumstàncies concurrents i les corresponents infraccions que puguin constituir motiu de sanció, juntament amb la proposta de resolució.

La proposta de sobreseïment i l'arxivament de l'expedient o, si escau, el plec de càrrecs i la proposta de resolució s'han de notificar als interessats perquè, en el termini de deu dies hàbils, comptats des de la notificació, puguin examinar l'expedient i puguin presentar per escrit les al·legacions que considerin convenientes en defensa de llurs drets o interessos.

ARTICLE 34. *Resolució de l'expedient*

Un cop transcorregut el termini concedit als interessats per a formular les al·legacions, l'instructor o instructora eleva l'expedient a la Junta directiva del Club i manté o reforma la proposta de resolució a la vista de les al·legacions formulades pels interessats, per a la deliberació i la decisió de l'expedient.

La resolució de la Junta directiva, que en cap cas pot imposar una sanció superior a la proposada per l'òrgan instructor en el seu informe, posa fi a l'expedient i s'ha de dictar en el termini màxim de deu dies hàbils, a comptar de l'endemà del dia en que l'expedient és elevat a l'esmentada Junta.



SECCIÓ SEGONA. PROCEDIMENT DISCIPLINARI ABREUJAT

ARTICLE 35. *Procediment abreujat per infraccions lleus*

En el cas que es consideri que hi ha elements de judici suficients per qualificar la infracció disciplinària com a infracció lleu, es pot tramitar pel procediment abreujat que es regula en aquesta secció.

En el cas que la Junta directiva delegui la instrucció i resolució dels expedients disciplinaris per infraccions lleus al Comitè de Disciplina, serà a aquest comitè a qui s'elevi l'expedient i qui el resoldrà.

ARTICLE 36. *Instrucció de procediment*

Acordada la incoació del procediment amb el nomenament d'instructor, s'ha de notificar al designat per exercir aquest càrrec, el qual, a la vista de les actuacions practicades, ha de formular la proposta de resolució.

ARTICLE 37. *Proposta de resolució*

La proposta de resolució on s'han d'exposar els fets imputats a l'expedientat, les infraccions que aquestes puguin constituir i les sancions aplicables, s'ha de notificar a l'inculpat, juntament amb la resolució d'incoació i la indicació que es tracta d'un procediment abreujat, per tal que en el termini de sis dies es proposi la pràctica de les proves de les quals intenti valer-se i al·legar tot el que consideri convenient per a la seva defensa.

ARTICLE 38. *Pràctica de la prova*

Transcorregut el termini anterior, i després de l'eventual pràctica de la prova, l'Instructor sense cap altre tràmit, elevarà l'expedient a l'òrgan competent per resoldre.

ARTICLE 39. *Resolució*

Seguidament, i en el termini de cinc dies, el Comitè de Disciplina dictarà resolució, posant fi al procediment abreujat.

La resolució ha de ser motivada, donant resposta a totes les qüestions plantejades, inclòs el resultat i la valoració de les proves practicades, especificarà la persona responsable, la tipificació de la falta, la sanció aplicable i el moment i la forma del seu compliment, o declararà la manca de responsabilitat de l'inculpat i el sobreseïment de l'expedient.

La resolució s'ha de comunicar a l'inculpat, amb indicació dels recursos que contra aquesta es puguin presentar, l'autoritat davant la qual s'han de presentar i el termini per interposar-los.

SECCIÓ III. RECURSOS

ARTICLE 40. *Recursos*

Estan legitimats per impugnar els acords de la Junta directiva els socis i les sòcies, esportistes, tècnics i directius/ves que hi tinguin un interès personal directe o que els hagin de complir.



- Contra els acords disciplinaris adoptats en primera instància pel Comitè de Disciplina, per infraccions qualificades com a lleus contra la conducta esportiva, es pot interposar recurs davant la Junta Directiva, en el termini màxim dels deu dies hàbils següents a la notificació de l'acte impugnat.

- Contra els acords disciplinaris adoptats en primera i única instància per la Junta directiva, quan es tracti d'infraccions qualificades com a greus o molt greus contra la conducta esportiva, es pot interposar recurs davant el Comitè d'apel·lació de la Federació Catalana d'Handbol, en el termini màxim dels deu dies hàbils següents a la notificació de l'acte impugnat.

- Contra les decisions adoptades pels òrgans electorals, s'ha d'interposar recurs al Comitè d'apel·lació de la Federació Catalana d'Handbol, en el termini dels tres dies hàbils següents al de la notificació de l'acord objecte de recurs, o al d'aquell en què s'entengui desestimada tàcitament la reclamació perquè no s'ha dictat cap resolució expressa en el termini establert.

- Contra les resolucions definitives adoptades per la Junta directiva quan es tracti de sanció imposada per infracció de les normes de conducta associativa i també contra qualsevol altra decisió de tipus societari no esportiu, es pot formular reclamació davant l'autoritat judicial competent de la jurisdicció ordinària.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Totes les dades de caràcter personal que s'hagin de recaptar dels membres del club, per a la bona marxa de l'entitat, així com la informació sobre els expedients disciplinaris que puguin recaure sobre aquestes persones, seran tractades amb un compliment rigorós de la normativa reguladora sobre Protecció de Dades de Caràcter Personal.

DISPOSICIONS FINALS

PRIMERA. ENTRADA EN VIGOR

Aquest Reglament de Règim Intern entrarà en vigor a partir de la data de la seva aprovació per l'Assemblea General.

SEGONA. MODIFICACIÓ

Les modificacions d'aquest Reglament s'aprovaran per Assemblea General, a proposta de la Junta Directiva.

TERCERA. PUBLICITAT

La Junta directiva ha de prendre les mesures oportunes per donar la suficient publicitat a aquest Reglament, que ha de ser-hi a disposició dels socis i les sòcies que ho sol·licitin, i s'ha de facilitar als nous socis i sòcies, en el moment de donar-se d'alta.

